دریا

اذان صبح	۵:۰۰	اذان صبح	۵:۰۰
طلوع آفتاب	۶:۲۲	طلوع آفتاب	۶:۲۳
اذان ظهر	۱۱:۳۷	اذان ظهر	۱۱:۳۷
غروب آفتاب	۱۶:۵۲	غروب آفتاب	۱۶:۵۲
اذان مغرب	۱۷:۱۱	اذان مغرب	۱۷:۱۱

شنبه ۲۵ ۱۱ — یکشنبه ۲۵ ۱۱

کلام معصوم :

امام علی (ع) : مجادله از بین برنده ی تدبیر است

با حافظ :

ای صبا نکهتی از کوی فلانی بمن آر
زار و بیمار غم راحت جانی بمن آر

قابل توجه شهروندان محترم : درج آگهی های متنوع در روزنامه دریا به منزله تایید آنها از طرف روزنامه نیست و شهروندان محترم باید پس از تحقیق و بررسی لازم در خصوص نیازهای خود اقدام کنند و در این رابطه "دریا" هیچگونه مسئولیتی ندارد .

سیاسی ، اجتماعی ، فرهنگی ، ورزشی

صاحب امتیاز و مدیر مسئول : ایوب دبیری نژاد
سردبیر : فروغ مسلم زاده

حروفچینی و صفحه آرایی : دریا - تیراژ ۱۰۰۰۰ نسخه
چاپ : بامشاد سبز تهران ۰۲۱-۴۴۵۴۵۰۴۸ تلفن : ۲۲۴۳۷۳۴-۲۲۴۶۳۸۴ - فکس : ۲۲۴۶۶۰۰
نشانی دفتر : بندرعباس - بلوار امام خمینی (ره) پاساژ هرمز - طبقه چهارم - صندوق پستی ۷۹۱۴۵/۱۶۵۷

info@Daryanews.ir www.Daryanews.ir

سال هفتم شماره ۷۲۰ شنبه ۱۶ آذرماه ۱۳۸۷ برابر با ۷ ذی الحجه ۱۴۲۹

گزارش

علی نظری

در گردهمایی معاونین اداری مالی و ذیحسابان ادارات کل نوسازی کشور تاکید شد

افزایش اعتبارات دولتی مشارکت خیرین مدرسه ساز را بیشتر می کند

مسلمی -معاون اداری مالی نوسازی مدارس کشور

پرآور- معاون سیاسی امنیتی استانداری

استان هرمزگان اواخر هفته گذشته میزبان سیمنار آموزشی مشترک معاونین اداری مالی و ذیحسابان ادارات کل نوسازی ، توسعه و تجهیز مدارس سراسر کشور بود که به منظور بازخوانی قوانین و مقررات مرتبط با حوزه کاری خود و همچنین بررسی چالش ها و دستاوردهای موضوعه ، درهتل همای بندرعباس گرد هم آمدند .

در این سیمنار دو روزه که با حضور مهندس "مسلمی " معاون اداری مالی سازمان نوسازی کشور، مهندس "پراور" معاون سیاسی امنیتی استانداری هرمزگان، "بهرامی" رئیس سازمان امور اقتصادی و دارایی استان ، "فرهی" ذیحساب سازمان نوسازی کشور ، "حاتمی" مدیر کل ذیحسابی وزارت امور اقتصادی دارایی ، "عمرانی" رئیس سازمان آموزش و پرورش هرمزگان ، مهندس "فتحی" مدیر کل نوسازی، توسعه و تجهیز مدارس استان و معاونین اداری مالی و ذیحسابان ادارات کل نوسازی سراسر کشور در محل هتل همای بندرعباس، جریان داشت ، مدیر کل نوسازی، توسعه و تجهیز مدارس هرمزگان ضمن خیرمقدم به حاضرین طی سخنانی به بیان خلاصه عملکرد اداره کل تحت مدیریت خود پرداخت و اظهار داشت : به یاری خدا، در سال نوآوری و شکوفایی، اداره کل نوسازی مدارس استان هرمزگان در تحقق اهداف عالیه نظام تعلیم و تربیت گام های موثرتری را برداشته است .مهندس" فتحی" با اشاره به اهداف اولویت دار سال نوآوری و شکوفایی اداره کل نوسازی مدارس استان هرمزگان ، خاطر نشان کرد :اتمام پروژه های نیمه تمام سالهای قبل ، استاندارد سازی فضاهای فرسوده ، تکمیل آموزشکده های نیمه تمام دراستان، احداث و تجهیز نمازخانه ها با اولویت مدارس شبانه روزی و پیگیری مصوبات سفرهای ریاست محترم جمهوری به استان از جمله اهداف مذکور هستند . وی ادامه داد: کیفیت بخشی بر اساس آخرین آئین نامه ها درطراحی های فضاهای آموزشی، تکمیل و احداث سالن های ورزشی دانش آموزی در سطح استان و خرید تجهیزات آموزشی، ورزشی و رفاهی بخصوص تجهیزات هنرستان های فنی و حرفه ای ، کار و دانش ، مراکز تربیت معلم و آموزشکده ها از دیگر اهداف یاد شده هستند که به این موارد باید احداث فضاهای آموزشی جدید در مقاطع مختلف آموزشی در سطح استان در حد اعتبارات مصوب ، آموزش کارکنان در زمینه های مختلف فنی، اداری و فرهنگی و تکریم ارباب رجوع و تقویت نقاط ضعف اداری را نیز اضافه کرد .مدیرکل نوسازی توسعه و تجهیز مدارس استان در ادامه گفت: در سایه توجه دولت عدالت محور و همت خیرین بزرگوار، سال گذشته در مجموع تعداد ۸۶ پروژه با ۶۸۴ کلاس درس، تخریب و باز سازی گردید و ۷۲۸ پروژه با ۳ هزار و۱۲کلاس درس نیز به فضای آموزش سراسر استان افزوده شد .به گفته وی ، در این راستا تعداد۱۶۳ سالن ورزشی دانش آموزی تحویل داده شده یا در دست اجرا می باشد که به این موارد می بایست تعداد ۲۴۹ پروژه با ۴۱۵ کلاس درس را در بحث حذف مدارس کپری اضافه کرد .معاون سیاسی امنیتی استانداری هرمزگان نیز در این همایش گفت : هر چند نظارت و حسابرسی دقیق لازم است اما باید روش هایی اتخاذ گردد تا اجرای قانون،موجب توقف وتاخیر در اجرای پروژه ها نشود. محمدحسن پرآور افزود : حسابرسی وهدایت مالی می تواند به منزله بازوی اجرایی در پروژه های عمرانی باشد که باید با استفاده از راهکارها و ظرفیتهای موجود،از تبدیل شدن احتمالی این ابزار مفید، به عاملی بازدارنده جلوگیری کرد . معاون استاندارهرمزگان از سه سال اخیر به عنوان دوران شتاب گرفتن توسعه چند جانبه کشور نام برد و اظهار داشت: سازمان نوسازی وتوسعه وتجهیزمدارس نیز به عنوان فراهم آورنده بستر تربیت نیروی متخصص، یکی از ارزشمندترین نهادهای خدمتگزاری صادقانه در کشور است که نسلهای متوالی از طعم شیرین نتیجه فعالیتهای آن بهره مند می شوند مهندس "پرآور"در خاتمه از تلاشهای بی وقفه مجموعه نوسازی مدارس استان بالاخص راهبری عالی مدیریت مجموعه در توسعه کمی و کیفی فضاهای آموزش استان صمیمانه تقدیر کرد و همت بلند خیرین مدرسه ساز در همراهی با این روند را ستود .رئیس سازمان آموزش و پرورش استان نیز با اشاره به روند رو به رشد نهضت مدرسه سازی در استان از تهیه و تدوین طرح توسعه آموزش و پروش استان در بخش های مختلف خبر داد و گفت : یکی از موارد مهم این سند توجه ویژه به توسعه متوازن فضاهای آموزشی در اقصی نقاط استان است که حمد الله این مهم به دقت هدفگذاری شده است . "خلیل عمرانی "توجه جدی به امر توسعه فضاهای آموزشی را یکی از محورهای مهم تعلیم و تربیت عنوان کرد و یاد آور شد : پس از نیروی انسانی ،برخورداری از فضای آموزشی مناسب و استاندارد نقش کلیدی را در نظام تعلیم و تربیت دارد و به دقت باید مورد امعان نظر باشد.

عمرانی-رئیس سازمان آموزش وپرورش

فتحی -مدیر کل نوسازی مدارس استان

اعتبارات نوسازی مدارس،باید متناسب افزایش بودجه عمرانی استان ها باشد

معاون اداری مالی سازمان نوسازی وتوسعه و تجهیزمدارس کشور نیز با بیان این مطلب در همایش مذکور گفت:هرچند اعتبارات دولتی نوسازی مدارس همه ساله افزایش می یابد اما میزان افزایش اعتبارات دولتی نوسازی مدارس با افزایش بودجه عمرانی استانها متناسب نیست که این،موجب نگرانی جدی در زمینه کاهش کمکهای خیرین مدرسه ساز شده است .مهندس سیدباقر مسلمی افزود: به عنوان مثال سهم اعتبارات دولتی نوسازی مدارس هرمزگان از بودجه عمرانی یکهزار و۴۹۰میلیارد ریالی سال گذشته استان،هجده وهشت دهم درصد معادل ۲۷۵میلیارد ریال بوده و امسال درحالی که بودجه عمرانی این استان به یکهزارو۷۰۰میلیارد ریال افزایش یافته،تنها ۱۴درصد اعتبارات به نوسازی و توسعه و تجهیز مدارس استان اختصاص یافته است که سایراستانها نیز تقریبا با همین معضل روبرو هستند. وی ادامه داد:کمبود نیروی انسانی،یکی دیگر از چالشهای اساسی سازمان نوسازی و توسعه و تجهیز مدارس کشور به شمار می رود که باید با اتخاذ راهکارهای قانونی جذب نیروی انسانی مورد نیاز،زمینه فعالیت بهتر این مجموعه فرا هم گردد .به گفته معاون نوسازی و توسعه و تجهیز مدارس کشور ماهیت عملکرد این مجموعه،اقدامات عمرانی می باشد که نیروی انسانی متخصص،مهمترین نیاز آن می باشد .مسلمی یادآور شد:با احتساب بودجه ۱۵هزار میلیارد ریالی دولتی و تعهد۶هزار و۱۳۰میلیارد ریالی خیرین مدرسه ساز، مجموعه اعتبارات این سازمان در سالجاری ۲۱هزارمیلیارد ریال است که کل نیروی انسانی سازمان در سراسر کشور برای هزینه کرد این بودجه،کمتر از۳هزار و۲۰۰نفر است که ۵۸ درصد آنها را نیروهای اصلی و۴۲درصد را نیز نیروهای پشتیبانی تشکیل می دهند .این مسئول یادآور شد:با وجود چالشهای یادشده،به شهادت مدارک مستند دستگاههای نظارتی،سازمان نوسازی مدارس کشور در۱۰سال گذشته در ارزیابی های کیفی همواره یکی از دستگاههای برتر در سطح کشور بوده که هیچ پرونده تخلفی در مراجع حسابرسی و قانونی نداشته وبه عنوان دستگاه پاک شناخته شده است .

مسلمی اضافه کرد: درحال حاضر سازمان نوسازی و توسعه و تجهیزمدارس تنها به ساخت واحدهای آموزشی به عنوان رفع تکلیف بسنده نمی کند بلکه شاخصهایی چون ایستایی بنا،زیبایی و کارآیی را نیز در ساخت وسازهای خود لحاظ می کند.

گزارش

علی زارعی

گزارش "دریا" از کمبود پزشک متخصص و فوق تخصص

هرمزگانی ها نیاز های درمانی خود را در سایر استانها جستجو می کنند

بخش یک

باروبنه خود را جمع کرده اند و عازم یزد هستند . می گوید دارو و درمان در اینجا نتیجه ای نداشته و حالا مریض خود را به یزد می بریم . بیماری از یک حساسیت پوستی شروع شد و دست و پا و صورتش متورم شد ولی درمان نتیجه بخش نبوده است ؛ چون پزشکان نتوانستند بیماریش را تشخیص دهند. ما در استان کمبود پزشکان متخصص و فوق تخصص داریم.

دیگری می گوید : یک هفته درمیان باید به یزد برویم تا درمان بصورت " شیمی درمانی" انجام شود که هزینه زیادی را متحمل می شویم .

شهروند دیگری می گوید : الان حدود یک هفته است که بیمارمان در بیمارستان بستری شده است و فقط به او سرم وصل شده است و هنوز پزشکان نتوانسته اند نوع بیماریش را تشخیص دهند .

بخش دو

سالهاست که مرسوم شده است مردم استان، بیماران خود را به یزد ، شیراز ، تهران و سایر استانهامی برند . هنگامی که با آنان گفتگو می کنیم ؛ کمبود متخصص بیماریهای مختلف در استان را به عنوان دلیل عزیمت خود به سایر استانها عنوان می کنند . برخی نیز می گویند: به دلیل تعداد زیاد بیماران، کمبود مراکز درمانی ، نبود مراکز درمانی تخصصی و فوق تخصصی دراستان ،انتظار طولانی مدت بیماران جهت ویزیت شدن ؛ مردم استان مجبور هستند "درمان" خود را در سایر استانها انجام دهند.

بخش سوم

عزیمت به سایر استانها همراه بامشکلات زیادی است . "رحیمی" یکی از شهروندان بندر عباسی می گوید : از دو ماه قبل برادرم در ناحیه شکم احساس ناراحتی می کرد. اورا پیش چند پزشک در استان بردیم ولی فقط چند داروی مختلف تجویز کردند ولی این داروها بی تاثیر بود . به پیشنهاد آشنایان و اقوام تصمیم گرفتیم برادرم را به "یزد" ببریم . خواستیم با قطار برویم ولی تا دو هفته بعدش بلیط پیش فروش شده بود . به ناچار تصمیم گرفتیم با اتوبوس به یزد برویم . با اتوبوس به سمت یزد حرکت کردیم ولی در ایستگاه بازرسی نیروی انتظامی ، پس از بازرسی ، مقداری مواد مخدر را در اتوبوس پیدا کردند و اتوبوس را به دایره مواد مخدر استان منتقل کردند . خلاصه آن شب رفتن ما به یزد لغو شد.

مشکلات رفتن به شهرستانها ، اقامت در آنجا ، هزینه های درمان و اقامت و ایاب و ذهاب و ... بر ناراحتی بیماران و همراهان بیماران افزوده می شود و در صورتیکه نیروی متخصص لازم در استان وجود داشته باشد مردم مجبور نخواهند بود به سایر استانها بروند و هزینه و مشکلات بسیاری را متحمل شوند.

از یک طرف کمبود پزشک و پرستار سیستم درمانی و خدماتی به مردم و بیماران را با بحران مواجه نموده و از طرفی دیگر کمبود فضای بهداشتی و درمانی و تختهای بیمارستانی این بحران را دو چندان کرده است

بخش چهارم

کمبود متخصص در استان در حال حاضر به گونه ای است که ویزیت شدن توسط برخی از پزشکان متخصص و فوق تخصص با یک تا دو ماه انتظار همراه است . یعنی اگر شخصی بخواهد در مطب شخصی نیز توسط اینگونه پزشکان مورد معاینه و معالجه قرار گیرد، می بایست مدت زمان یکی دو ماهه را در انتظار بماند.

"امین" یکی از شهروندانی است که بدلیل مشکلات داخلی به پزشک عمومی مرا جعه کرده ولی تجویز داروی آن پزشک موثر واقع نشده است و پزشک متخصص نیز برای یک ماه بعد به وی وقت داده است . او می گوید: من که نمی توانم این درد را تحمل کنم تا اینکه یک ماه بعدپزشک متخصص مرا معاینه کند.پس تنها راه این است که رنج و سختی های مختلف رفتن به استانی دیگر را متحمل شوم و به یکی از مراکز درمانی در خارج از استان بروم ؛ پس تصمیم گرفته ام به یزد بروم.

بخش پنجم

در حال حاضر کمبود پزشک و پرستار به حدی است که اگر به بیمارستانهای استان و بخصوص بیمارستان مرکزی استان یعنی بیمارستان "شهید محمدی" بندر عباس مراجعه کنیم؛ این کمبودرا به وضوح می بینیم . در اورژانس بیماستان شهید محمدی و حتی سایر بخشها، پرستاران بیشتر از حد توان بایستی از بیماران مراقبت کنند ؛ زیرا تعداد پرستار موجود با تعداد بیماران تطابق ندارند . طبق استاندارد جهانی هر پرستار در بخش های مختلف بایستی مراقبت از دو بیمار را به عهده داشته باشد ولی به دلیل کمبود پرستار و عدم وجود پرستار به تعداد مورد نیاز ؛ در حال حاضر در برخی از بخشهااز جمله اورژانس ، پرستاران گاهی مراقبت و پرستاری بیش از ده بیمار را به عهده دارند.

به طوریقین هنگامیکه پرستار مجبور باشد از تعداد بیشتری بیمار مراقبت کند؛ کاهش بازدهی و افت مراقبت پزشکی و افزایش مرگ و میر را به همراه خواهد داشت که مسئولان استان نیز بر این موضوع مهر تایید می زنند .

بخش ششم

معاون درمان دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی هرمزگان با تایید کمبود پرسنل درمانی پرستار ، پزشک متخصص و فوق تخصص در استان ؛ علت آن را جذب پرسنل براساس چارت سازمانی مصوب سال۱۳۶۳عنوان می کند که تاکنون تغییر نداشته است . دکتر "احمد بهزاد " بابیان اینکه کمبود پرسنل در بخشهای مختلف احساس می شود و با جدیت پیگیر تامین نیروی مورد نیاز هستیم ؛ نگاه ویژه وزارت بهداشت ، درمان و آموزش پزشکی جهت تامین اعتبارات لازم و صدور مجوز استخدام نیروی مورد نیاز را راهکار رفع این مشکل عنوان می کند.

بااندکی تامل متوجه خواهیم شد که از سال ۱۳۶۳ تا کنون که بیش از ۲۴ سال می گذرد جمعیت استان چند برابر شده است ولی متاسفانه تعداد پزشک همگام با افزایش جمعیت رشد نداشته است و در نتیجه اکنون استان با بحران کمبود نیروی انسانی در بخش بهداشت و درمان مواجه شده است و مردم استان را روانه سایر استانها نموده است.

بخش هفتم

ازیک طرف کمبود پزشک و پرستار، سیستم درمانی و خدماتی به مردم و بیماران را با بحران مواجه نموده و ازطرفی دیگر کمبود فضای بهداشتی و درمانی و تختهای بیمارستانی این بحران را دو چندان کرده است . بستری شدن بیماران در راهروهای بیمارستانها ، رسیدگی دیر هنگام به بیماران بستری شده به دلیل افزایش تعداد بیماران و کمبود جا و پزشک و پرستار باعث شده است که علی رغم تلاشهای طاقت فرسای فرشتگان سپید پوش جهت پرستاری و مراقبت از بیماران ؛ ولی همچنان گلایه هایی از مردم استان و همراهان به گوش برسد .در حال حاضر "خیرین" حضور چشمگیری را در احداث و تجهیز مراکز بهداشتی درمانی در مناطق شهری و روستایی بخصوص در غرب استان داشته اند ولی باز هم کمبود پرسنل مورد نیاز این مراکز باعث شده است که مردم نتواند از خدمات درمانی مطلوب بهره مند شوند و احساس کنند که در سایر استانها ، مردم بیشتر و بهتر از خدمات بهداشتی درمانی بهره مند هستند و کم مهری در حقشان روا شده و تبعیض شگرف بین هرمزگانیها و مردم سایر استانها مشهودباشد.

بخش هشتم

در حالیکه در سایر استانها ، مردم "حق انتخاب " دارند و پزشک و مراکز درمانی خود را انتخاب میکنند ولی بدلیل کمبود هایی که در استان وجود دارد ؛ این حق انتخاب از مردم استان سلب شده است. با توجه به فارغ التحصیل شدن دانشجویان رشته های مختلاف پزشکی زدانشگاه علوم پزشکی و آزاد در استان و همچنین تحصیل جوانان هرمزگانی در سایر استانها، در صورت بکارگیری آنان ، بخشی از نیازهای مراکز درمانی استان مرتفع می گردد. این موضوع در حالیستکه معاون درمان دانشگاه علوم پزشکی هرمزگان ، بکارگیری پرستاران فارغ التحصیل راحتی بصورت قراردادی و پیمانی در گرو تامین نقدینگی مورد نیا ز اعلام می کند.

کمبود متخصص در استان در حال حاضر به گونه ای است که ویزیت شدن توسط برخی از پزشکان متخصص و فوق تخصص با یک تا دو ماه انتظار همراه است

بخش نهم

حدود یکسال از انعقاد تفاهمنامه دانشگاه علوم پزشکی استان و سازمان تامین اجتماعی هرمزگان مبنی برفعال شدن تخت های بیشتری از بیمارستان "خلیج فارس " و مجهزشدن این بیمارستان به بخشهای و دستگاهای مختلف از جمله "سی تی اسکن" و... می گذرد ؛ ولی متاسفانه تاکنون این مهم محقق نگردیده است که تحقق این تفاهمنامه، ارتقای خدمات درمانی به مردم استان را به همراه خواهد داشت.

بخش دهم

یکی از موارد ی که همواره مورد گلایه مردم بوده است ؛ این موضوع می باشد که برخی از پزشکان متخصص که با استفاده از سهمیه استان بورسیه می شوند و یا از سهمیه استخدامی استان استفاده می کنند ولی پس از پایان تحصیلات و یا پذیرش و استخدام ، انتقالی می گیرند و از هرمزگان خارج می شوند و یا حاضر نیستند در شهرستانهای اطراف هرمزگان خدمت کنند.

بحث توصه نامه از وزیر و وکیل و... به حدی رسیده است که چندی پیش وزیر بهداشت نیز از این وضعیت گلایه مندی و اظهار تاسف کرد . این موضوع باعث شده است که هرمزگان همواره از کمبود پزشک و پرستار رنج ببرد.

بخش یازدهم

باوضعیت موجود؛ یکی از راهکارها بنظر می رسد اختصاص سهمیه پذیرش دانشجو در رشته های مختلف برای جوانان بومی در شهرهای مختلف استان است که با استفاده از این سهمیه ها وارد دانشگاه شوند و پس از دانش آموختگی به خدمت رسانی به مردم هرمزگان بپردازند.

بخش دوازدهم

مردم هرمزگان انتظار دارند مسئولان استان با اتخاذ تدابیری واخذ مجوزات لازم و تامین اعتبارات مورد نیاز ، کمبود نیروی متخصص ، فوق تخصص، پرستار و... را مرتفع نمایند تا اینکه مردم مجبور نباشند نیازهای درمانی خود را در سایر استانها جستجو کنند وصرف وقت و هزینه گزاف را متحمل شوند.

هرمزگانیها امیدوارند دولت عدالت محور دکتر "محموداحمدی نژاد " که خدمت رسانی به مردم مناطق محروم را به عنوان یک "اصل" در سیستم مدیریتی خود قرار داده است ؛ مجوز جذب نیروی انسانی مورد نیاز بخش درمان استان را صادر نموده ؛ تا اینکه بحران کمبود نیروی انسانی متخصص ، فوق تخصص، پرستار و... از هرمزگان محروم رخت بربندد و جذب نیروی انسانی بر اساس چارت سازمانی سال ۱۳۸۷ باشد نه سال ۱۳۶۳ .